

Profiel Raad van Toezicht

Algemeen

De Raad van Toezicht ziet toe hoe de bestuurder van Citymarketing Den Helder door middel van strategie, beleid en beheer het doel van de stichting – het promoten van de gemeente Den Helder als aantrekkelijke stad om te wonen, werken en recreëren – realiseert. Op basis van vooraf vastgestelde doelen legt de bestuurder verantwoording af over het gevoerde beleid en stelt op deze wijze de Raad van Toezicht in staat haar toezichthoudende rol in te vullen. Statutair is vastgelegd dat de Raad van Toezicht de begroting en het jaarverslag, inclusief de jaarrekening, goedkeurt, de bestuurder benoemt en ontslaat en als klankbord fungeert voor de bestuurder.

De Raad van Toezicht bestaat uit 3 leden die door de Raad van Toezicht zelf worden benoemd.

Werkzaamheden Raad van Toezicht

Het aantal reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht bedraagt 5-6 per jaar. In deze vergaderingen informeert de bestuurder de Raad van Toezicht over het gevoerde beleid in de afgelopen periode en het geplande beleid voor de komende periode. De Raad van Toezicht kan de bestuurder daarbij van advies dienen. In deze vergaderingen neemt de Raad van Toezicht tevens besluiten over onderwerpen die aan de Raad zijn voorbehouden. Daarnaast kunnen incidentele bijeenkomsten plaatsvinden.

Werkwijze Raad van Toezicht

De RvT voert zijn taken (toezicht, advisering en controle) uit via zijn vergaderingen, door het deelnemen aan bijeenkomsten van Citymarketing en door individuele gesprekken met de bestuurder.

Algemeen profiel Raad van Toezicht

Het algemeen profiel van de (volledige) Raad van Toezicht dient te waarborgen dat de samenstelling zodanig is dat:

- Er affiniteit is met het promoten van de gemeente Den Helder als aantrekkelijke stad om te wonen/werken/recreëren;
- Leden het doel van de stichting zoals omschreven in de statuten, missie, ambitie en strategie van de stichting onderschrijven;
- Een brede maatschappelijke binding en relevante functionele netwerken worden bereikt;
- Leden tezamen beschikken over een combinatie van specifieke kennis op de relevante gebieden: communicatie & marketing / toerisme / wonen / werken / financiën / bedrijfsvoering;
- Adequaaf wordt voorzien in een advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder;
- Wordt ingespeeld op maatschappelijke ontwikkelingen en wensen van stakeholders;

Van groot belang hierbij is dat de RvT als team functioneert.

Daarbij gelden de volgende vereisten:

- Binnen de RvT is sprake van transparantie, vertrouwen en een open communicatie.
- Binnen de RvT is sprake van heterogeniteit wat betreft maatschappelijke positie, ervaring, geslacht.

Profielschets individuele leden Raad van Toezicht

Algemene profielschets voor de leden van de RvT

Elk lid van de RvT dient een bijdrage te kunnen leveren aan het algemeen profiel van de RvT en kwaliteiten en eigenschappen te bezitten zoals genoemd in het algemeen profiel van de RvT.

Daarnaast moet elk lid van de RvT:

- een goed ontwikkelde maatschappelijke antenne hebben;
- snel overzicht en inzicht kunnen verwerven;
- de hoofdlijnen van beleid kunnen beoordelen;
- oog hebben voor de relatie tussen doelstellingen en resultaten;
- bestuurlijke ervaring hebben, bij voorkeur in een eindverantwoordelijke positie;
- beschikken over een academisch werk- en denkniveau;
- beschikken over het vermogen tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie;
- onafhankelijk en onbevangen zijn;
- voldoende tijd hebben voor werkzaamheden van een RvT.

Aanvullende profielschetsen voor leden van de RvT

Voor de drie vacatures zoekt de RvT leden met de volgende expertises:

- Bestuurskundig met kennis van governance, netwerkallianties en organisatieontwikkeling
- (City)Marketing en Communicatie op het terrein van wonen, werken en recreëren
- Bedrijfskundig met een financiële achtergrond

Aanvullende functie-eisen Voorzitter Raad van Toezicht

- Heeft een brede ervaring als leidinggevende op het hoogste managementniveau (MT of bestuurder).
- Heeft een organisatiebrede manier van kijken en analyseren.
- Heeft ervaring met het coachen van mensen.
- Heeft overwicht zonder autoritair te zijn.
- Is in staat om een team van gelijken te leiden.
- Kan een kritische maar positieve werkrelatie opbouwen en onderhouden met bestuurder.